

VPV
16 FORUM 
08 MOBILITÄT
22 KUNSTMUSEUM WOLFSBURG

Eine Veranstaltung der VPV Versicherungen

VPV
16 FORUM 
08 MOBILITÄT
22 KUNSTMUSEUM WOLFSBURG

PROGRAMM

10:00 UHR	ERÖFFNUNG Klaus Brenner, Vorstandsvorsitzender VPV Versicherungen
10:10 UHR	BEGRÜSSUNG Falko Mohrs, MdB
10:20 UHR	NACHHALTIGKEIT IN DER MOBILITÄT Olaf Lies, Umweltminister Niedersachsen
10:45 UHR	BAUSTEINE EINER NACHHALTIGEN VERKEHRSLOGISTIK Effektiver Klimaschutz im Güterverkehr: Fahrzeuge und Infrastrukturen Hinrich Helms, ifeu – Institut für Energie- und Umweltforschung, Heidelberg (City-)Logistikkonzepte – Modell Trier Anke Podewin, Deutsche Post DHL Group, Niederlassungsleiterin Koblenz
12:30 UHR	MITTAGSPAUSE

13:15 UHR	VERKEHRSLOGISTIK 2030/2050: UNTERNEHMENSSTRATEGIEN Volkswagen: goTZero impact logistics Simon Motter, Leiter der Volkswagen Konzernlogistik Deutsche Post DHL: Mission 2050 – Null Emissionen Dr. Tobias Meyer, Vorstand Deutsche Post DHL Group Deutsche Bahn: Grüne Transformation Dr. Martina Niemann, Vorstand DB Cargo AG
14:45 UHR	KAFFEPAUSE
15:15 UHR	ANFORDERUNGEN AN EINE SOZIAL-ÖKOLOGISCHE TRANSFORMATION DER VERKEHRSLOGISTIK Die soziale Dimension der ökologischen Transformation aus Sicht der Arbeitnehmer Mario Jacobasch, Vorsitzender Konzernbetriebsrat Deutsche Post DHL Group Die sozial-ökologische Transformation: Herausforderungen für die Politik Falko Mohrs, MdB
16:15 UHR	DISKUSSION
17:00 UHR	VERABSCHIEDUNG/ENDE



KLAUS BRENNER VORSTANDSVORSITZENDER VPV VERSICHERUNGEN

Das Jahr 2021 hat mit der Flutkatastrophe im Ahrtal eindrücklich bewiesen, wie wichtig es ist, sich intensiv mit dem Klimawandel und damit auch mit dem Thema Nachhaltigkeit zu beschäftigen. Nicht nur in unserer Gesellschaft, sondern auch in den Betrieben gewinnt Nachhaltigkeit zunehmend an Bedeutung. Insbesondere die Suche nach neuen Mobilitäts- und Logistikkösungen steht hierbei im Fokus. Mit der „Mission 2050 – Null Emissionen“ der Deutsche Post DHL Group oder der neuen Konzernstrategie „New Auto“ von Volkswagen machen deutsche Unternehmen bereits deutlich, in welche Richtung die Reise geht.

Als Selbsthilfeeinrichtung des Postpersonals sehen wir das Thema Nachhaltigkeit als einen wichtigen Teil unseres unternehmerischen Handelns, angefangen von der Frage unseres sozialen Engagements über die Reduktion unseres CO₂-Ausstoßes bis hin zu unseren nach ESG-Kriterien ausgerichteten nachhaltigen Kapitalanlagen.

Der überwiegende Teil unserer Versicherten arbeitet in den Postbetrieben. Die Umbrüche in der Post- und Paketbranche werden die Arbeits- und Einkommensbedingungen unserer Versicherten verändern. Grund genug, dass wir dies als Selbsthilfeeinrichtung der Postmitarbeiter*innen mit über 195-jähriger Tradition im Blick haben sollten.

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir das VPV Forum Mobilität nutzen, um uns über die Herausforderungen und Lösungsansätze zu informieren und freuen uns auf die Impulse der Referent*innen.

UNSERE REFERENT*INNEN

FALKO MOHRS, MDB

Bundestagsabgeordneter SPD

Falko Mohrs ist seit 2017 Abgeordneter der SPD im Deutschen Bundestag und seit 2022 Mitglied im SPD-Fraktionsvorstand. Bis 2017 war er beruflich bei der Volkswagen AG in Wolfsburg tätig, zuletzt als Fertigungsleiter der Touran- und Tiguan-Montage. Im Bundestag ist er ordentliches Mitglied im Ausschuss für Wirtschaft und Energie und im Ausschuss Digitale Agenda sowie stellvertretendes Mitglied im Ausschuss für Inneres und Heimat. Falko Mohrs ist außerdem Beiratsmitglied bei der Bundesnetzagentur für Elektrizität, Gas, Telekommunikation, Post und Eisenbahnen.



OLAF LIES

Niedersächsischer Minister für Umwelt, Energie,
Bauen und Klimaschutz

Olaf Lies ist seit 2017 Niedersächsischer Minister für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz. Zuvor war er fünf Jahre lang Niedersächsischer Minister für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr.

Zu Beginn seiner beruflichen Tätigkeit arbeitete der gelernte Funkelektroniker und Diplom-Ingenieur für Elektrotechnik als Entwicklungsingenieur im Bereich der Hardware- und Softwareentwicklung. Später war Olaf Lies unter anderem als Dozent an der heutigen Jadehochschule in Wilhelmshaven mit den Schwerpunkten Elektrotechnik, Energietechnik/Regenerative Energien und Informatik tätig. Parallel arbeitete er in einer Reihe von Entwicklungsprojekten insbesondere im Bereich der Automobilindustrie mit und entwickelte und betreute diverse photovoltaisch versorgte Trinkwasserprojekte in Kamerun.





HINRICH HELMS

Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Fachbereich „Mobilität“
des ifeu – Institut für Energie- und Umweltforschung

Hinrich Helms studierte Geographie, Physik und Soziologie an der Universität Heidelberg und der Louisiana State University, USA. Seit 2002 ist er als wissenschaftlicher Mitarbeiter im Fachbereich „Mobilität“ des ifeu tätig und leitet dort heute die Arbeitsgruppe „Alternative Antriebe“. Er verantwortet die Bearbeitung und Leitung zahlreicher Forschungsprojekte zu verkehrlichen Umweltauswirkungen sowie technischen und politischen Minderungsmaßnahmen (Klimaschutz, Luftreinhaltung). Schwerpunkt bilden die Arbeiten im Bereich von ökologischen Implikationen unterschiedlicher Antriebstechnologien, insbesondere der Elektromobilität im Personen- und Güterverkehr, und zu Politikmaßnahmen zur Minderung von Umweltwirkungen aus dem Verkehr. Weitere Aufgabenschwerpunkte sind Bilanzierung und Bewertung der Umweltwirkungen von Verkehrssystemen sowie internationale Beratungsprojekte.



ANKE PODEWIN

Niederlassungsleiterin Koblenz Deutsche Post DHL Group

Anke Podewin ist als Niederlassungsleiterin im Unternehmensbereich Post & Paket der Deutsche Post DHL Group für die NL Betrieb Koblenz verantwortlich. Die Niederlassung Koblenz mit ihren etwa 3300 Mitarbeiter*innen ist für die Postleitzahlenbereiche 56 und 54 in Rheinland-Pfalz für die postalische Versorgung Brief/Paket zuständig. Zum Versorgungsbereich der NL Betrieb Koblenz gehören in etwa 755.600 Haushalte.

Anke Podewin ist Volljuristin und seit 2011 bei der Deutsche Post AG beschäftigt.



SIMON MOTTER

Volkswagen: goT0zero impact logistics
Leiter der Volkswagen Konzernlogistik

Simon Motter ist seit Januar 2021 Leiter der Volkswagen Konzernlogistik und Vorsitzender der Geschäftsführung. Der geborene Berliner und studierte Wirtschaftsingenieur kommt von Audi, wo er bis zu seinem Wechsel nach Wolfsburg als Leiter Supply Chain des Werkes Ingolstadt tätig war. Zuvor war er Leiter der Internationalen Logistik bei Audi, der Betriebslogistik im Audi Motorenwerk im ungarischen Győr, der Prozess- und Konzeptentwicklung in der Audi Markenlogistik, und er war unter anderem auch in der Logistikoptimierung von SEAT im spanischen Martorell tätig.



DR.-ING. TOBIAS MEYER

Mitglied des Vorstands Deutsche Post DHL Group
Unternehmensbereich Post & Paket Deutschland

Tobias Meyer ist als Konzernvorstand von Deutsche Post DHL Group für das Ressort Post & Paket Deutschland verantwortlich. Der Unternehmensbereich mit seinen etwa 200.000 Mitarbeiter*innen ist Marktführer in Deutschland im Bereich der Briefdienstleistungen unter der Marke „Deutsche Post“ und in der Paketlogistik unter der Marke „DHL Paket“.

Tobias Meyer ist diplomierter Wirtschaftsingenieur und hat im Bereich Maschinenbau promoviert.



DR. MARTINA NIEMANN

Vorstand Finanzen und Controlling von DB Cargo

Martina Niemann ist zum 01.07.2020 zur Vorständin Finance/Controlling der DB Cargo AG in Mainz bestellt worden. Die promovierte Volkswirtin arbeitete nach dem Studium zunächst als Venture Capital Managerin, seither liegt ihr beruflicher Schwerpunkt in der Mobilitäts- und Logistikbranche. Nach einem Start im Beteiligungsmanagement der Deutschen Lufthansa AG wechselte sie als Leiterin Controlling für die Reisebüro-Ketten in den Kauffhof-Konzern. Ab 1995 hatte Martina Niemann verschiedene Führungspositionen bei der Deutschen Bahn AG inne. Anfang 2012 ging sie als Personalchefin zur Fluggesellschaft Air Berlin und übernahm 2018 in der Lufthansa Group das Personalmanagement für die Lufthansa Airlines.



MARIO JACUBASCH

Vorsitzender Konzernbetriebsrat Deutsche Post DHL Group

Mario Jacobasch ist Vorsitzender des Konzernbetriebsrates und Mitglied des Aufsichtsrates der Deutschen Post AG. Er lernte 1980 Berufskraftfahrer, ehe er 1992 in die stationäre Logistiksparte wechselte. Seit 1998 ist er in verschiedenen Positionen in örtlichen und zentralen Betriebsratsgremien tätig. Er ist Mitglied der Gewerkschaft verd.i und seit 2014 im Gewerkschaftsrat.

VPV UND DIE NACHHALTIGKEIT

Die VPV Versicherungen

Wir, die VPV Versicherungen (VPV), sind ein modernes Finanzdienstleistungsunternehmen mit über 195-jähriger Tradition. 1827 als Sterbekasse für Postbeamte gegründet, stehen wir als VPV heute allen Kunden offen.

Mit mehr als 1.000 Mitarbeiter*innen im Innen- und Außendienst bieten wir unseren Kundinnen und Kunden ein umfassendes Angebot an Versicherungen und weiteren Dienstleistungen – auch in Kooperation mit starken Partnern wie Deutsche Familienversicherung, HUK Coburg, HALLESCHE Krankenversicherung oder Gothaer. Ob Vorsorge, Vermögensaufbau oder Absicherung: Das vielfältige, sich sinnvoll ergänzende Angebotsportfolio wird kontinuierlich durch innovative Produkte ergänzt.

Selbstverständnis der VPV zur Nachhaltigkeit

Wir als VPV sind uns seit über 195 Jahren unserer Verantwortung gegenüber unseren Kund*innen, Mitarbeiter*innen sowie der Gesellschaft bewusst und leben diese auch im täglichen Umgang (mit unseren Mitarbeiter*innen sowie Kund*innen). Langfristige und nachhaltige Beziehungen haben für uns einen hohen Stellenwert. Die Bedeutung der Nachhaltigkeit in der Gesellschaft mit Blick auf Umweltbelange, soziales Engagement und verantwortungsvolle Unternehmensführung wächst zunehmend – auch für unsere Kund*innen. Deshalb haben wir den Nachhaltigkeitsaspekt fest in unserem Geschäftsmodell verankert und positionieren uns als einen unabhängigen, nachhaltigen Versicherungsverein mit den Standbeinen Leben und Komposit. Dies ist auch ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie, die 2022 einen starken Fokus auf die ganzheitliche, nachhaltige Ausrichtung des Unternehmens legt. Zusätzlich dazu haben wir uns seit 2020 Nachhaltigkeitsziele gesetzt, die sowohl Umweltaspekte als auch gesellschaftliche Belange und die Zufriedenheit unserer Kundinnen und Kunden sowie Mitarbeiter*innen umfassen.

AKTIVITÄTEN UND ANGEBOTE DER VPV

Ein Überblick über die Aktivitäten und Angebote der VPV in puncto Nachhaltigkeit:

Nachhaltige Kapitalanlage mit dem VPV Zukunftsplan

Mit dem VPV Zukunftsplan bieten wir unseren Kundinnen und Kunden die Möglichkeit, in Fonds zu investieren, die Nachhaltigkeit, den Umweltschutz und zukunftsgerichtete Energien unterstützen. Der Anlagenkauf erfolgt nach den Nachhaltigkeits- oder auch Environmental, Social und Governance Kriterien (genannt ESG Kriterien).

E-Mobilität und Job-Rad

Insbesondere im Bereich der Mobilität spielt Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle. Aus diesem Grund bietet die VPV seit Anfang 2020 ihren Mitarbeiter*innen das Job-Rad-Modell an. Hiermit können die Mitarbeitenden ihr Wunsch-Dienstrad bequem und günstig über ihre VPV beziehen und auch privat nutzen. Darüber hinaus besteht ebenfalls die Möglichkeit einen Dienstwagen als Hybrid zu bestellen.

Insekten- und Naturschutz

Im Juni 2020 hat die VPV die Patenschaft für ein Bienenvolk im Kraichgau übernommen, das von erfahrenen Imker*innen aufgebaut, betreut und bienengerecht gepflegt wird. Zusätzlich entstehen durch diese Patenschaft mind. 100 Quadratmeter Bienenweide, die vielen anderen Tieren eine Lebensgrundlage bietet. Darüber hinaus stehen seit kurzer Zeit zwei Insektenhotels vor dem Gebäude der VPV, um auch vor Ort unseren Beitrag zum Artenschutz und der Artenvielfalt zu leisten.

Soziales Engagement: Helfen wo Hilfe gebraucht wird

Soziales Engagement ist für uns als VPV eine Herzensangelegenheit.

Aus diesem Grund haben wir uns in den letzten Jahren an verschiedenen Projekten und Aktionen mit Spenden oder tatkräftigem Einsatz unserer Mitarbeiter*innen beteiligt. Dazu gehört beispielsweise unsere Unterstützung der Initiative Supp_Optimal, der Bürgerstiftung Stuttgart, dem Wolja e.V. sowie unsere Beteiligung am Ditzinger Lebenslauf und dem RTL Spendenmarathon.



Weitere Informationen zum Thema Nachhaltigkeit finden Sie auf unserer Homepage www.vpv.de

Das Papier dieser Broschüre wurde zu 100 Prozent aus Altpapier hergestellt, ist FSC-zertifiziert und ausgezeichnet mit dem Blauen Engel sowie dem EU Ecolabel. Die Broschüre wurde durch eine Kompensationsleistung CO₂-neutral gestellt.

Gestaltung: www.zimmermann-visuelle-kommunikation.de

UNSERE EXKLUSIVEN PRODUKTE FÜR MITARBEITENDE DER DEUTSCHE POST DHL GROUP

VPV BALANCE



Mitarbeiterangebot

Zu jeder Zeit gut versorgt
VPV Balance – Für Sie und Ihre Familie

Rabatt %
Deutsche Post DHL

Vereinigte Postversicherung (VPV)
Partner für die Mitarbeiter/-innen der Deutsche Post DHL Group

VPV
Der Vorsorgegeber seit 1827

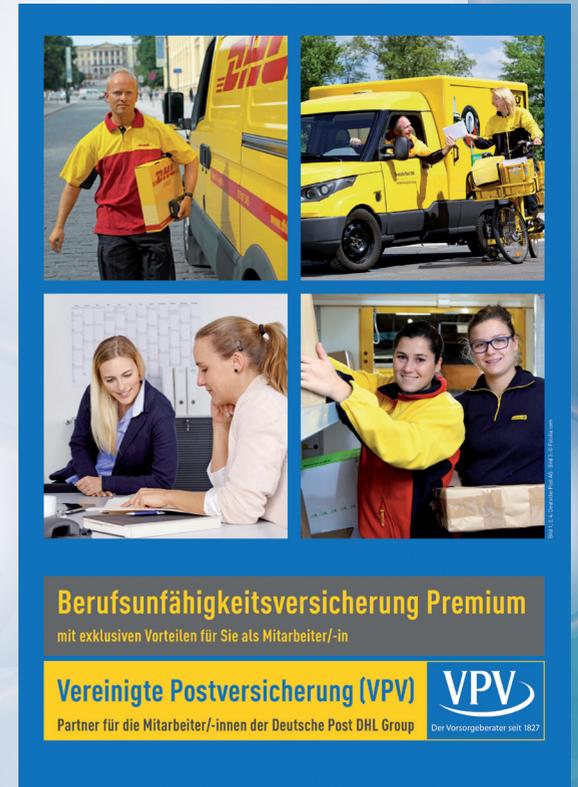
Seit diesem Jahr haben wir ein exklusives Konzept für Mitarbeitende der Deutsche Post DHL Group mit dem Namen VPV Balance in unserem Produktangebot. Mit dem VPV Balance werden die Mitarbeitenden vor den finanziellen Folgen eines Unfalls geschützt sowie weitere Maßnahmen zum Gesundheitserhalt zur Verfügung gestellt. Die Versicherten erhalten ein persönliches Gesundheitsbudget für Maßnahmen zum Gesundheitserhalt, wie z. B. Krankengymnastik, Sehhilfen, Hörgeräte, Zahnbehandlungen und -reinigung. Die rabattierte Unfallversicherung bietet finanziellen Schutz rund um die Uhr – in der Freizeit und bei der Arbeit sowie Sofortleistungen bei schweren Verletzungen und vieles mehr. In dieses exklusive Konzept können auch die weiteren Sparten wie z. B. Haftpflicht, Wohngebäude und Hausrat sowie Rechtsschutz zu attraktiven Paketkonditionen eingebündelt werden.



Für mehr Informationen scannen Sie den nebenstehenden Barcode mit Ihrem Smartphone ein oder sprechen Sie uns an unserem Informationsstand an.

BERUFSUNFÄHIGKEITS- VERSICHERUNG PREMIUM

Seit dem 1. Mai 2021 bietet die VPV in Kooperation mit der Deutsche Post DHL Group die sogenannte Berufsunfähigkeitsversicherung Premium an. Das von der VPV vertriebene Produkt der Gothaer richtet sich speziell an die Mitarbeitenden der Deutschen Post und bietet dank der Rahmenvereinbarung Beitragsvorteile, eine einfache Gesundheitsprüfung und eine Versicherbarkeit aller Berufsgruppen bis zum Alter von 67 Jahren. Die Berufsunfähigkeitsversicherung Premium bietet den Beschäftigten der Deutsche Post DHL Group eine lebenslange Rente im Pflegefall, Rehaleistungen bei Unfall, Wiedereingliederungshilfen und eine Verlängerungsoption ohne Gesundheitsprüfung, wenn der Gesetzgeber das Renteneintrittsalter erhöht. Für Berufseinsteiger*innen bietet diese Arbeitskraftabsicherung eine Starter-Option mit reduzierten Beiträgen bei voller Leistung ab dem ersten Tag.



Berufsunfähigkeitsversicherung Premium
mit exklusiven Vorteilen für Sie als Mitarbeiter/-in

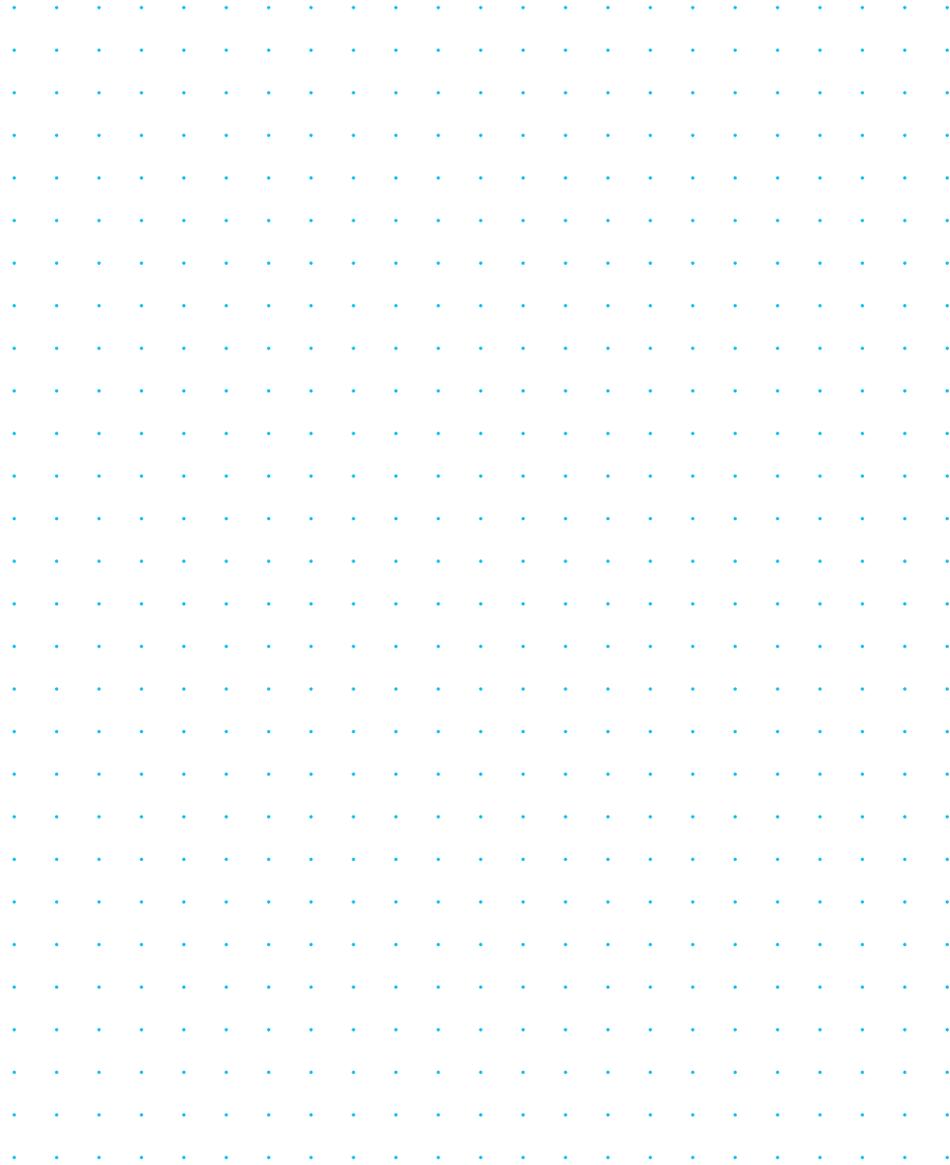
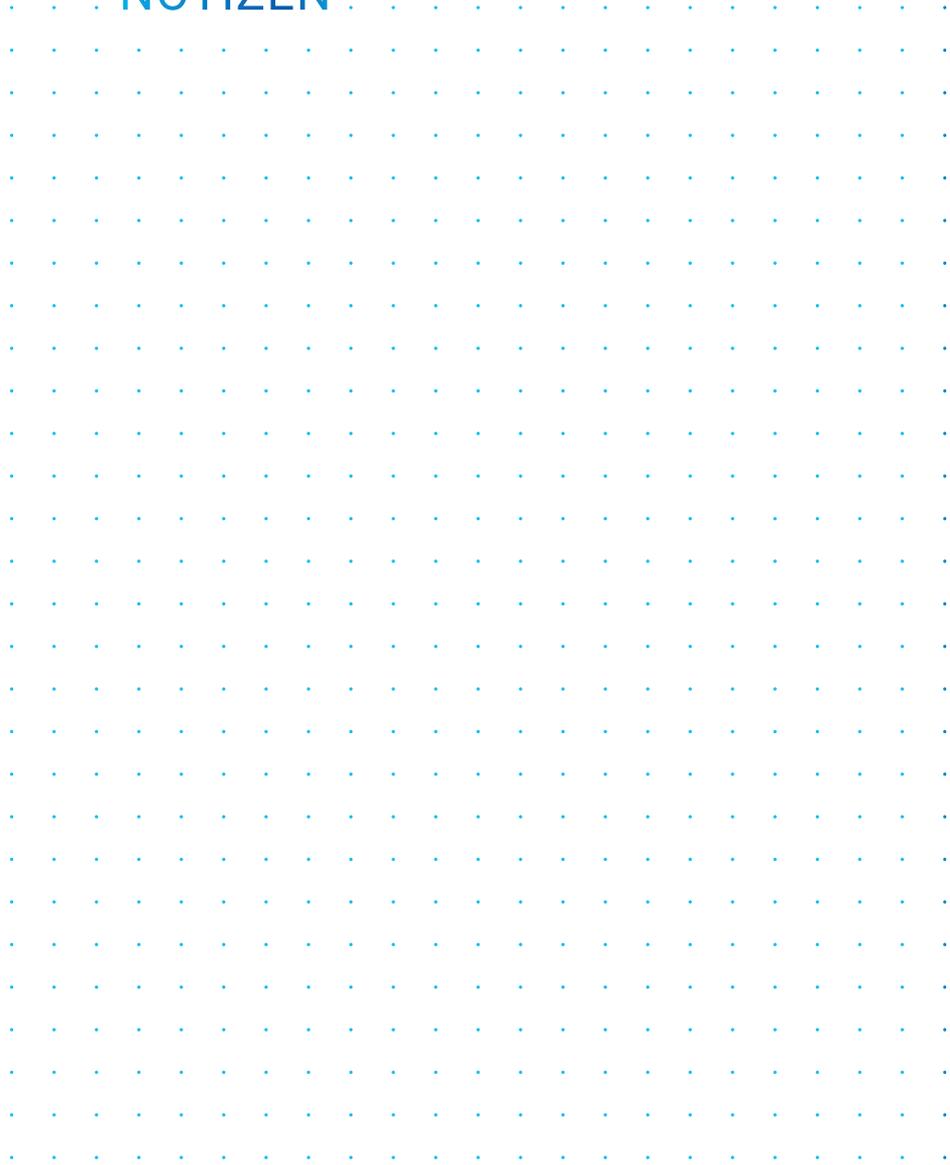
Vereinigte Postversicherung (VPV)
Partner für die Mitarbeiter/-innen der Deutsche Post DHL Group

VPV
Der Vorsorgegeber seit 1827

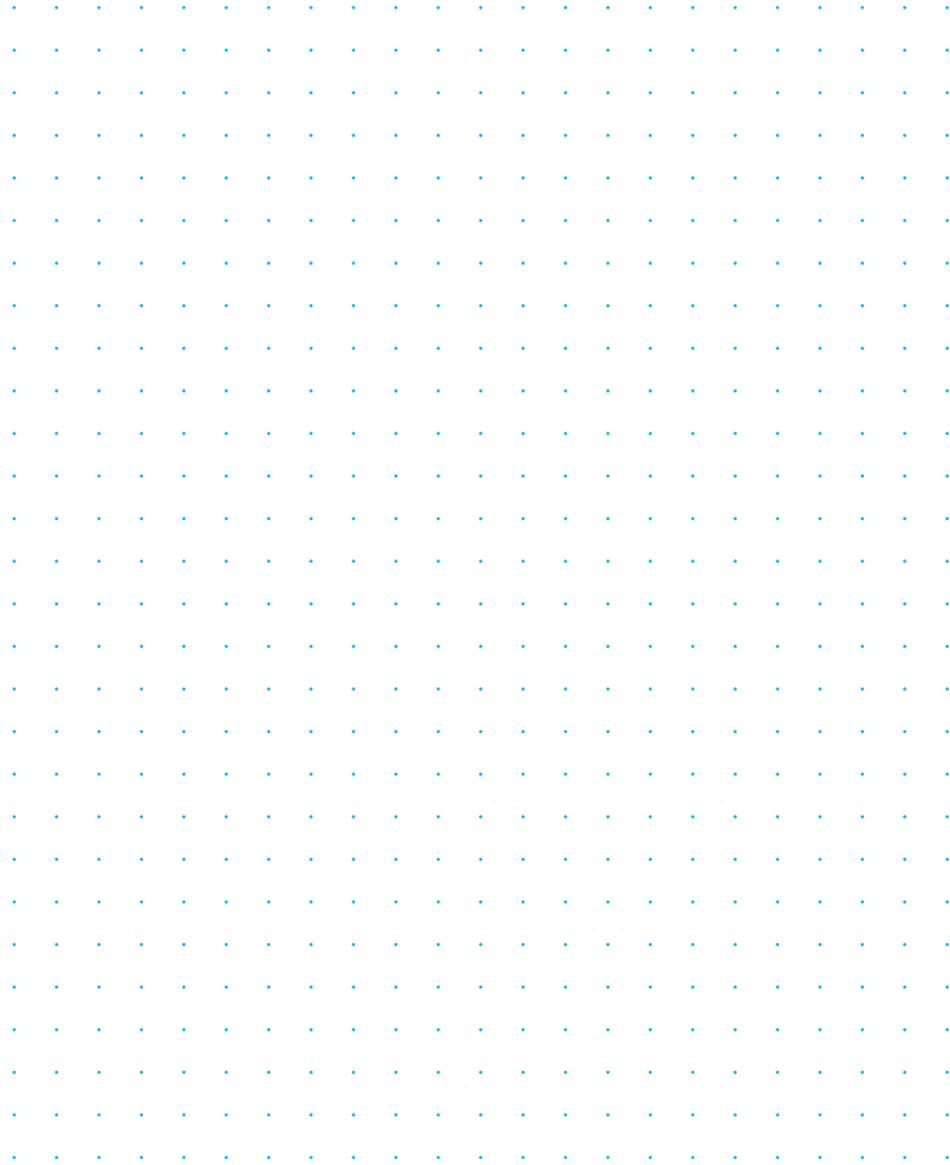
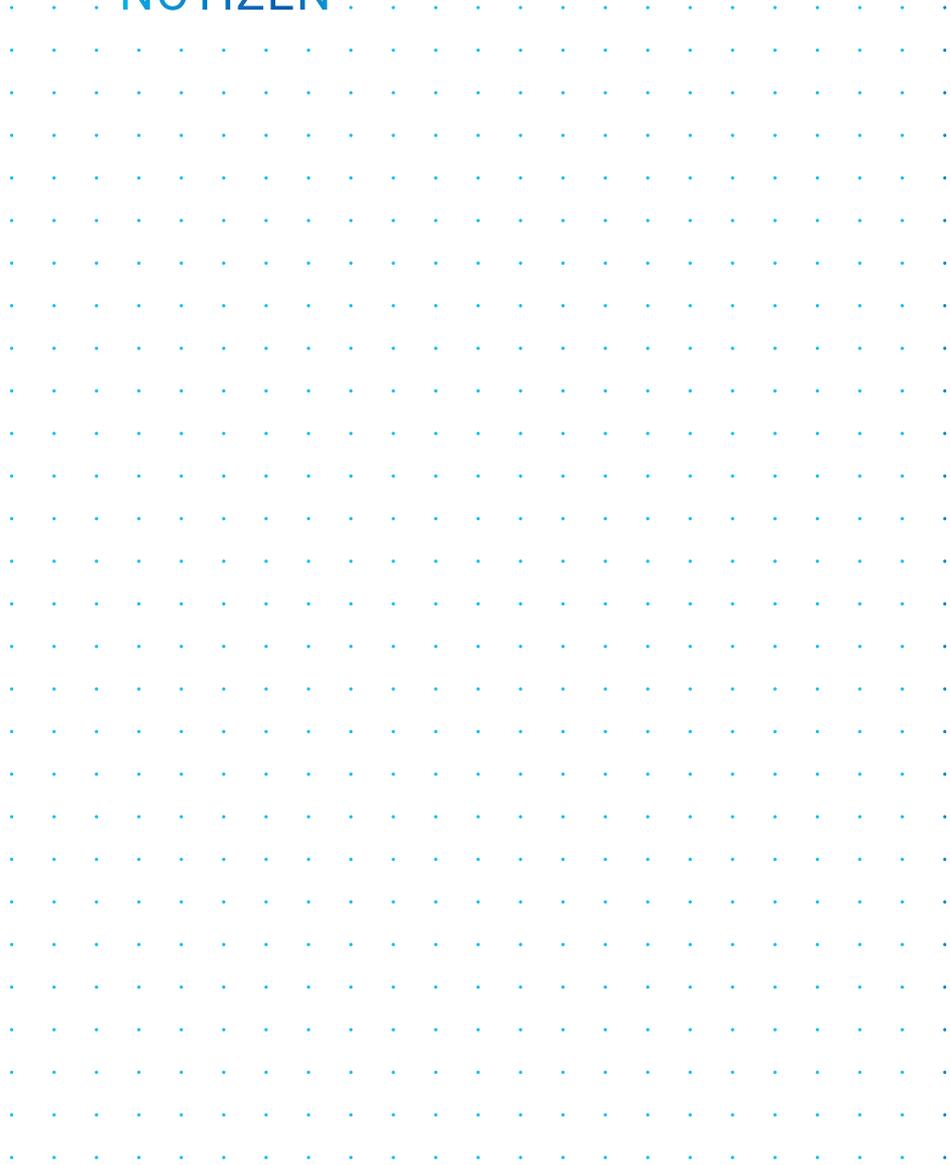


Für mehr Informationen scannen Sie den nebenstehenden Barcode mit Ihrem Smartphone ein oder sprechen Sie uns an unserem Informationsstand an.

NOTIZEN



NOTIZEN



**NEU: Kapitalanlage
mit nachhaltigen Fonds**



VPV Zukunftsplan
Flexibel vorsorgen und nebenbei Gutes tun



www.vpv-zukunftsplan.de